Curso virtual

Liderazgo transformacional

Breve descripción del curso. Las instituciones públicas operan en escenarios de transformación tecnológica, cambios sociales, nuevas expectativas ciudadanas, restricciones de recursos y crecientes exigencias de calidad, transparencia y capacidad de respuesta. Estos desafíos requieren liderazgos capaces de trascender la administración cotidiana para movilizar a las personas hacia una visión de futuro, fortalecer sus capacidades y generar condiciones que permitan evolucionar la forma en que la organización piensa, aprende y actúa.

El liderazgo transformacional se fundamenta en la capacidad de ejercer una influencia positiva mediante el ejemplo, comunicar una visión significativa, estimular nuevas formas de pensar y promover el crecimiento de las personas. Su propósito no es únicamente obtener cumplimiento, sino elevar el compromiso y desarrollar capacidades que permitan a los equipos contribuir activamente a la transformación y mejora de la institución.

El presente curso proporciona herramientas para comprender y aplicar el liderazgo transformacional en la función pública. Las personas participantes fortalecerán su autoliderazgo, aprenderán a construir y comunicar una visión movilizadora, desarrollar el potencial de otras personas, estimular el aprendizaje y la innovación, y traducir el propósito de transformación en comportamientos y acciones capaces de generar resultados sostenibles y valor público.

Dirigido a: profesionales de todas las áreas y disciplinas interesados en fortalecer su capacidad para inspirar, desarrollar personas y movilizar procesos de transformación institucional. Está dirigido especialmente a jefaturas, coordinaciones, responsables de proyectos y profesionales que ejercen o desean ejercer influencia positiva en procesos de modernización, mejora, innovación o cambio.

Objetivo general: desarrollar competencias de liderazgo transformacional para inspirar propósito, ejercer una influencia positiva, desarrollar el potencial de las personas y movilizar procesos de evolución institucional, promoviendo aprendizaje, innovación y compromiso con la generación de valor público.

Objetivos específicos:

- Comprender los fundamentos y componentes distintivos del liderazgo transformacional y su aplicación en la función pública.
- Fortalecer el autoliderazgo, la credibilidad y la coherencia personal como bases de una influencia transformadora.
- Desarrollar capacidades para construir y comunicar propósito y visión de manera que orienten y movilicen a las personas.
- Aplicar prácticas de desarrollo, empoderamiento y estimulación intelectual que fortalezcan el potencial y la autonomía de otras personas.
- Traducir el liderazgo transformacional en acciones que favorezcan aprendizaje, innovación y sostenibilidad de las transformaciones institucionales.

Contenidos:

Módulo 1. Esencia del liderazgo transformacional

- Liderazgo transformacional y su aplicación en la función pública.
- Administrar, dirigir y transformar.
- Del cumplimiento al compromiso.
- Influencia, inspiración, desarrollo y nuevas formas de pensar.
- Liderazgo más allá de la autoridad formal.

Módulo 2. Autoliderazgo e influencia

- Autoconocimiento: fortalezas, patrones y oportunidades de desarrollo.
- Coherencia entre lo que se comunica, se decide y se hace.
- Credibilidad y confianza.
- Autorregulación frente a presión, incertidumbre y resistencia.
- Responsabilidad por el impacto del liderazgo.

Módulo 3. Propósito e inspiración

- Propósito y sentido del trabajo.
- Visión institucional y significado para las personas.
- Comunicación clara de dirección y sentido.
- Contribución individual y resultado colectivo.
- Del propósito a comportamientos y acciones.

Módulo 4. Desarrollo y autonomía

- Comprender capacidades y necesidades.
- Desarrollo de personas como función del liderazgo.
- Conversaciones de desarrollo y retroalimentación.
- Delegación y autonomía responsable.
- Preguntas que estimulan pensamiento y aprendizaje.
- Seguridad psicológica para aprender, aportar y crecer.

Módulo 5. Movilización y transformación

- Comprender la necesidad de transformación.
- Movilizar frente al cambio y la incertidumbre.
- Traducir propósito en prioridades, comportamientos y acciones.
- Acompañar resistencia, aprendizaje y adaptación.
- Identificar señales de avance.
- Desarrollar capacidad para sostener la transformación.

Modalidad y material didáctico.

A cada participante que complete con éxito el curso se le hará entrega de un certificado de participación. En las sesiones de trabajo se llevará el control de asistencia y los certificados se emitirán de acuerdo con el número efectivo de horas de participación. Las personas participantes recibirán en formato digital el material teórico y práctico que respalda el desarrollo del curso.

Metodología:

Se trata de una capacitación virtual, participativa y orientada a la aplicación práctica. Los contenidos se combinarán con ejercicios de autodiagnóstico, análisis de situaciones institucionales, prácticas para formular y comunicar propósito y visión, ejercicios de influencia y desarrollo de personas, análisis de casos de transformación y actividades orientadas a estimular nuevas perspectivas.

Breve perfil de la facilitadora.

Maestría en Gestión de Conflictos y Mediación (Universidad Miguel de Cervantes). Relacionista Pública (Costa Rica). Formación psicoterapéutica en Mindfulness; certificada en Mindfulness-Based Cognitive Therapy (MBCT) y Compassionate Mind Training, (Perú), lo que le permite integrar prácticas de regulación emocional, claridad mental y toma consciente de decisiones. Además. Formación en Happiness Training, Agile para RR.HH., y metodologías de bienestar organizacional. Es estratega en Gamificación (España), Coach en Lenguaje, Conductual y Sistémico, (México) y Facilitadora de Círculos de Paz y Prácticas Restaurativas (Costa Rica). Por más de 15 años ha sido docente y consultora para diversas empresas privadas y entidades públicas como: Hotel Marriot, Banco Central de Costa Rica, Colegio de Profesionales en Ciencias Económicas, Agencia FACO, Universidad Técnica Nacional, CEPROPAZ, etc.

Modalidad: participación.

Duración: 16 horas virtuales sincrónicas.

Fechas y horario: 19, 24, 26 de noviembre y 3 de diciembre, 2026, de 8 a.m. a 12 m.

Precio por participante antes del IVA: ¢107.800 (Ciento siete mil ochocientos colones)

Precio por participante (IVA incluido): ¢109.956. (Ciento nueve mil novecientos cincuenta y seis colones)

Incluye: Servicios de instrucción, material didáctico y certificados de participación.

Forma de pago: Se acepta forma de pago de gobierno.

Informes y reservaciones:

Central Telefónica: 2291-0546

E-mail: cidiconsultora@cidicr.com

La apertura del curso está sujeta a la inscripción del cupo mínimo.

Para tramitar la matrícula al curso es requisito enviar el correspondiente formulario de inscripción y, en caso del sector público, formalizar la contratación por medio del SICOP.

Reservaciones a más tardar el lunes 16 de noviembre, 2026.